

1.22	3.30	14.7	44	40.7	122	15.7	47	18.7	56	10.3	31	تحسين مستوى الاتصال الوظيفي الهابط والمساعد بين الموظفين والإدارات
1.13	3.29	8.7	26	49	147	13.7	41	20.7	62	8	24	يقيم رؤسائي أداء الموظفين بطريقة مباشرة ومنطقية
1.21	3.26	13.7	41	39.7	119	15	45	22.7	68	9	27	يسعى رؤسائي للعدالة بين المرؤوسين
1.20	3.18	12.3	37	36.3	109	18.3	55	23.3	70	9.7	29	يحرص رؤسائي على تفهم الظروف الشخصية للموظفين
0.83	3.35	مستوى الرضا الوظيفي عن علاقة الموظفين مع الإدارة										

يظهر من الجدول (٦) أن المتوسطات الحسابية لمجال "مستوى الرضا الوظيفي عن علاقة الموظفين مع الإدارة" تراوحت بين (٣,١٨-٣,٥٨)، كان أعلاها الفقرة "تتسم علاقتي مع رؤسائي في الشركة بالتقدير والاحترام" بمتوسط حسابي بلغ (٣,٥٨) وبدرجة متوسطة، تليه الفقرة "يبادر رؤسائي في المساعدة على حل مشكلات الموظفين في القسم" بمتوسط حسابي بلغ (٣,٥٠) وبدرجة متوسطة، وبالمرتبة الثالثة الفقرة "وضوح التعليمات الإدارية بشأن الواجبات والحقوق للموظف" بمتوسط حسابي بلغ (٣,٤٥) وبدرجة متوسطة.

أما أقل المتوسطات الحسابية للفقرة "يحرص رؤسائي على تفهم الظروف الشخصية للموظفين" بمتوسط حسابي بلغ (٣,١٨) وبدرجة متوسطة، وبلغ المتوسط الحسابي للمجال "مستوى الرضا الوظيفي عن علاقة الموظفين مع الإدارة" ككل (٣,٣٥) وبدرجة متوسطة.

- أظهرت النتائج وجود درجة متوسطة لمستوى الرضا الوظيفي عن علاقة الموظفين مع الإدارة لدى العاملين في الوزارة المالية الأردنية، ويعزو الباحث سبب ذلك لاحترام الموظفين لمديريهم وتقديرهم ولكن لم يصل مستوى الرضا الوظيفي لدرجة مرتفع ويمكن تبرير ذلك لضغوط العمل وسوء التواصل بين الموظفين ورؤسائهم.